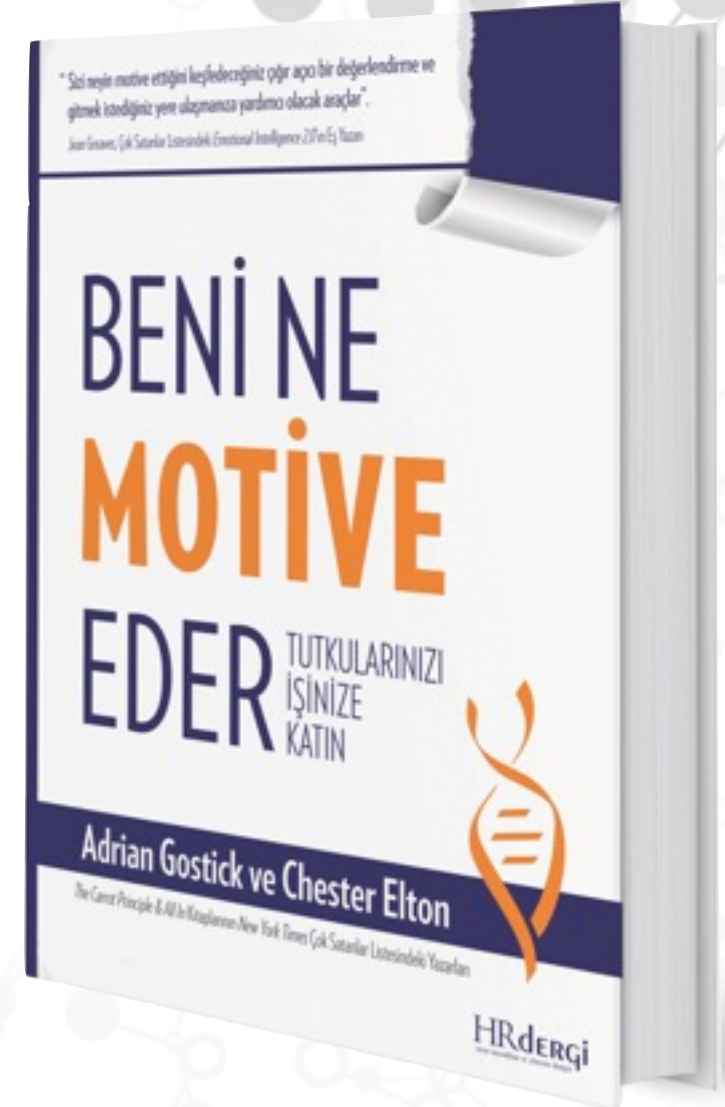


BENİ NE MOTİVE EDER™

Tutkularınızı işinize katın



Global Kriz



- **Conference Board:** Amerikalı çalışanlardan yarısından daha fazlası işlerinde mutsuzlar - tüm zamanların en düşüğü
- **Gallup:** Tüm dünyada çalışanların yüzde 87'si ya işlerine bağlı değiller ya da bilfiil işi bırakmışlar
- **Gallup:** Türkiye de de durum farklı değil. %60+- işine bağlı hissetmiyor. Sadece %7'si kendini şirketine bağlı hissediyor. *(Gallup 2011-12 araştırması)*

Bizi nelerin motive ettiğini bilmek neden önemli?



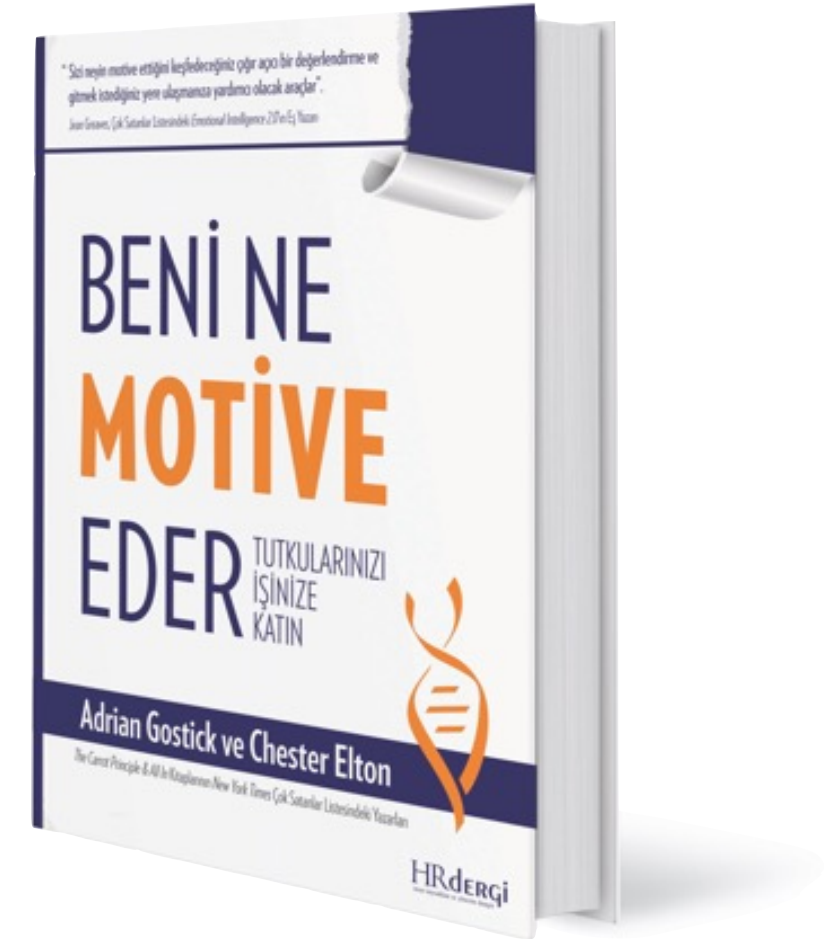
Yapılan araştırmaya göre Motivatorleri ile uyumlu bir işte çalışanlar,

1. Yüksek kaliteli iş çıkarıyorlar
2. Muhteşem iş sonuçları
3. Yüksek gelir elde ediyorlar

4. %150 daha mutlu bir hayata sahip olma olasılığı

Professor Sonya Lyubomirsky , University of California,

Motivatörleriniz



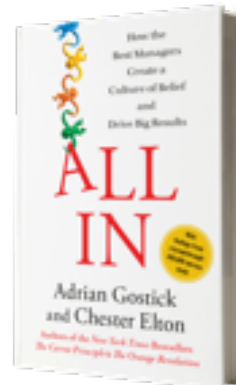
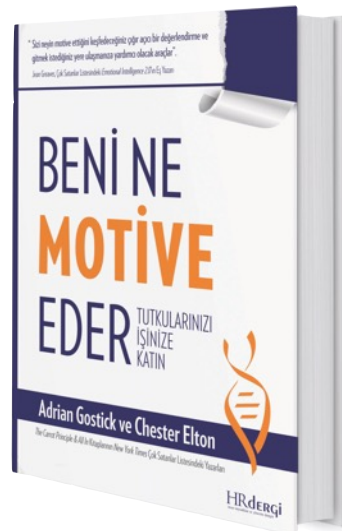
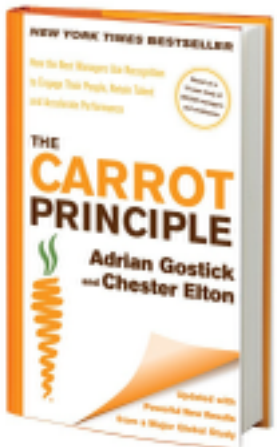
Perakende Bankacılık Direktörü:

*“15 yılı aşkın liderlik kariyerimde bazı değerlendirme araçlarını denedim. Aslında hepsi güçlü yanlarımı ve potansiyelimi ortaya çıkardı; **ancak hiçbir kim olduğumu ve ne yapmak istediğimi gerçek anlamda belirleyemedi. Motivatör Değerlendirmesi** ise hem bireysel hem de ekip olarak işleri tekrar rayına oturtma konusunda bir yol haritası sağlıyor!”*



Adrian Gostick & Chester Elton

- New York Times en çok satan yazarlardan
- İşyeri kültürü üzerine uzmanlar
- 30 dilde 1 milyonun üzerinde kitapları satılmıştır.
- NBC's Today, 60 Minutes, Larry King, CNN'de yer almışlardır.



FORTUNE



HARVARD BUSINESS
SCHOOL PRESS

The New York Times

www.beninemotiveeder.com

Bazı Ortak Motivatörler Çalışanın Yaşına Göre Değişebilir

Motivasyon Aracı	20-29 Yaş	30-39	40-49	50-59	60-69	Değişim %
Özerklik	%20	%27	%33	%34	%39	+%95
Başkalarını Geliştirme	%19	%22	%28	%31	%29	+%53
Çeşitlilik	%36	%38	%44	%50	%54	+%50
Takdir	%29	%25	%18	%14	%10	-%66
Arkadaşlık	%33	%29	%27	%27	%24	-%27
Eğlence	%30	%27	%23	%21	%23	-%23

Bazı Ortak Motivatörler

Çalışanın Yaşına Göre Değişebilir

Motivasyon Aracı	Yaş 20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	Değişim %
Özerklik	%20	%27	%33	%34	%39	+%95
Başkalarını Geliştirme	%19	%22	%28	%31	%29	+%53
Çeşitlilik	%36	%38	%44	%50	%54	+%50
Takdir	%29	%25	%18	%14	%10	-%66
Arkadaşlık	%33	%29	%27	%27	%24	-%27
Eğlence	%30	%27	%23	%21	%23	-%23

Fakat Çoğu Motivatör Hayat Boyu Kalıcıdır

Motivatörler	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69
Aile	%51	%51	%53	%46	%39
Etkililik	%64	%67	%69	%68	%76
Eğitim	%62	%63	%66	%62	%71

Farz edelim...

Takımınızdaki her
çalışanın motivatörlerini
ve kimliklerini
biliyorsunuz?

Aşağıdakiler üzerindeki etkisini düşünün...

1. Çalışan bağlılığı

2. Takım performansı

3. İş ilişkileri



Mutluluk & Bağlılık



- İnsanlar, içsel **motivasyonlarına** daha uygun şeyler yaptıkları zaman kendilerini **mutlu** ve **işine bağlı** hissederler.
- Çalışanlarınızın daha **üretken** olmasına yardımcı olmanın ve en iyi yetenekleri **elinizde tutmanın** bir yolu da, işlerini onları motive edecek biçimde **şekillendirmektir**.

Son olarak



- ✓ **beninemotiveeder.com** sitesini ziyaret edin.
- ✓ Bana ulaşmak isterseniz :
alper@hrdergi.com



@NeMotiveEder