

GREAT  
PLACE  
TO  
WORK®

# Neden işyeri kültürünüze yatırım yapmalısınız?





# Neden işyeri kültürünüze yatırım yapmalısınız?

GREAT  
PLACE  
TO  
WORK®

Cazip işveren  
Algısı

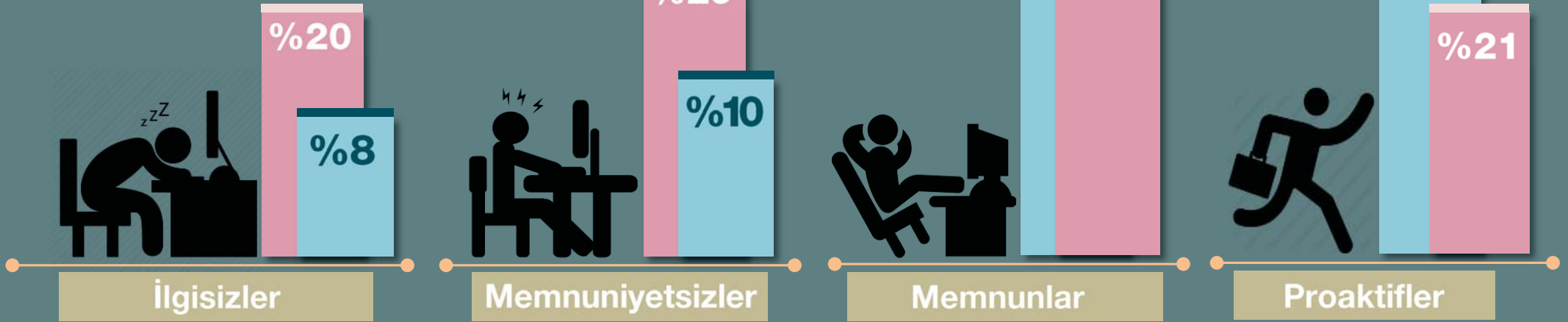
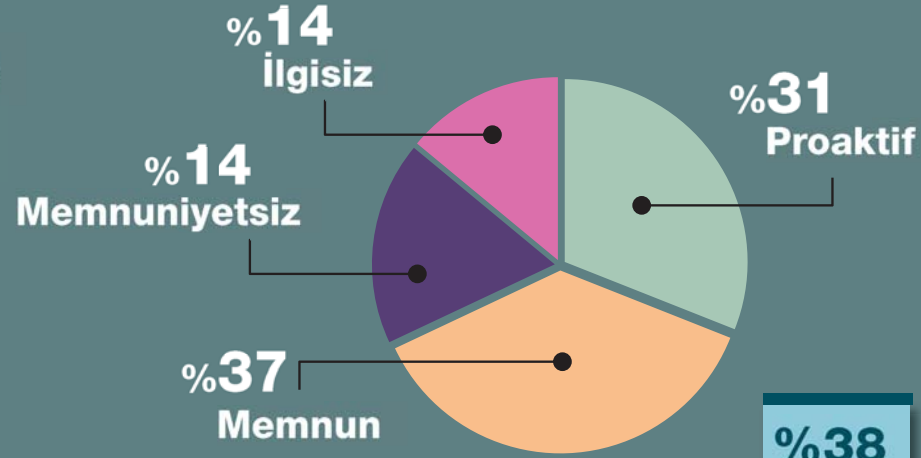
# Neden işyeri kültürünüze yatırım yapmalısınız?





# Neden işyeri kültürünüze yatırım yapmalısınız?

GREAT  
PLACE  
TO  
WORK®



**Kaynak:** Great Place to Work® Almanya Enstitüsü ve Alman Çalışma Bakanlığı ile ortak gerçekleştirilen araştırma sonucu.  
(314 İşletme ve 37.151 mülakat, 2006/2007)

# En İyi 100 İşveren

Sektöre Göre Çalışan Değişim Oranı Karşılaştırması

En İyi İşverenler  
%65 daha az  
çalışan değişim  
oranına sahiptir.

GREAT  
PLACE  
TO  
WORK®

## İmalat / Üretim



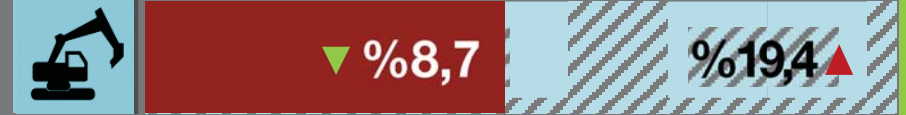
## Sağlık



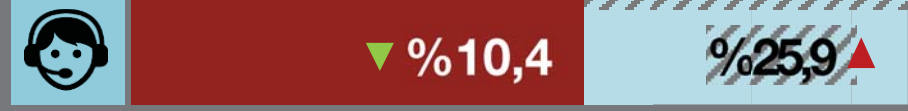
## Bilgi Teknolojileri



## İnşaat / Gayrimenkul



## Profesyonel Hizmetler



## Finans / Sigorta



## Konaklama Turizm



En iyi İşverenler  
Sektör Ortalaması

**Kaynak:** "100 En İyi" verisi Great Place to Work Institute Inc. tarafından sağlanmıştır karşılaştırma verileri BLS tarafından sağlanmıştır  
"100 En İyiler" verisi FT & PT cirolarını içerir, sürekli / Sözleşmeli çalışan cirosuna ek olarak BLS verisinde aynı şekildedir.

# Neden işyeri kültürünüze yatırım yapmalısınız?

Karşılaştırmalı Yıllık Borsa Hasılatı 1997-2013

GREAT  
PLACE  
TO  
WORK®

%12

- Çalışanlar gibi yatırımcılar da Amerika'da En İyi 100 Şirket'e güvenmekte.
- Yüksek çalışan odaklı şirketlerin ekonomik başarısı daha yüksek

%11,80

FORTUNE

GREAT  
PLACE  
TO  
WORK®

Fortune's 100  
Best Companies  
to Work for

%6,40

100 Best Buy  
and Hold

%6,41

Russell  
Investments

Russell 3000

%6,04

STANDARD  
& POOR'S

S&P 500

%0

## Explanations:

100 Best Reset Annually: Top 100 in USA from 2009 100 Best Buy and Hold: Top 100 in USA from 1998 S & P 500: 500 biggest quoted US Companies Russel 3000: 3000 biggest quoted US Companies

Source: Great Place to Work® Institute, Inc.

# Neden işyeri kültürünüze yatırım yapmalısınız?



## Economic Influence Is Discernible in All HR Topics but Is Most Pronounced in 6

	Topic in which most capable and least Capable companies were compared	The impact that the most capable companies Achieve over the least capable companies in ...	
		...revenue growth	...profit margin
1	Delivering on recruiting	3.5x	2.0x
2	Onboarding of new hires and retention	2.5x	1.9x
3	Managing talent	2.2x	2.1x
4	Improving employer branding	2.4x	1.8x
5	Performance management and rewards	2.1x	2.0x
6	Developing leadership	2.1x	1.8x

Source: 2012 BCG/WFPMA proprietary web survey ans analysis

# TEŞEKKÜRLER

GREAT  
PLACE  
TO  
WORK®



Hatice Dağalan

Senior Consultant